

AdvocatenCollectief

- sinds 1985 -

WIE ZIJN WIJ

Al bijna 40 jaar is het AdvocatenCollectief aan de Korenbloemstraat een begrip in Tilburg en omgeving. Onze organisatie bestaat uit advocaten, juridisch medewerkers, stagiaires en een uitgebreide administratieve staf.

WAT DOEN WIJ

Een greep uit de rechtsgebieden waarvoor u bij ons terecht kunt:

- arbeids- en ontslagrecht
- ambtenarenrecht
- uitkeringen en bijstandszaken
- bedrijfsongevallen, letselschade en medische blunders
- horeca
- huur- en ander woonzaken
- consumentenzaken
- verzekeringen
- contracten
- algemeen verbintenissenrecht
- echtscheiding, alimentatie en andere familiezaken
- belastingen
- bedrijfsruimte
- strafzaken en jeugdrecht
- schuldsanering/WSNP

Dagelijks GRATIS inlooppreekuur

van 10.00 tot 12.00 uur

Korenbloemstraat 86
Tel. 013 - 463 63 95

info@advocatencollectieftilburg.nl
www.advocatencollectieftilburg.nl

AdvocatenCollectief

- sinds 1985 -

TIPS ARBEIDSRECHT

Laat een **arbeidsovereenkomst** controleren door een advocaat voordat je deze tekent. Dan weet je precies wat erg geldt met betrekking tot onder meer de proeftijd, het concurrentiebeding en het relatiebeding.

Arbeidsuren en **lonen** kunnen niet zomaar worden verminderd, zelfs niet bij een oproepcontract.

Indien de werkgever je naar huis stuurt, adviseren we je om schriftelijk te laten weten dat je **beschikbaar** bent en beschikbaar blijft voor je werkzaamheden.

Ben je het niet eens met een **gespreksverslag** of **beoordeling**, maak je bezwaren dan altijd schriftelijk kenbaar aan je werkgever.

Wanneer je werkgever het **loon** niet betaalt, moet je direct in actie komen. Stilzitten of denken dat het UWV die verplichting wel overneemt, is riskant.

Een **beëindigingsovereenkomst/vaststellingsovereenkomst** tekenen kan riskant zijn. Met name voor het recht op een WW-uitkering moet die overeenkomst aan diverse voorwaarden voldoen.

Sluit geen beëindigingsovereenkomst als je **ziek** bent. Het brengt je recht op uitkering in gevaar.

Wanneer je **arbeidsongeschikt** bent, kun je in principe geen **vakantie** genieten. De werkgever mag deze dan ook niet als verlofdagen afschrijven.

Veel **oproepkrachten** werken soms maar een of twee uur bij hun werkgever. Meestal op de drukke momenten. Let erop dat je werkgever dan toch drie uur per gewerkte periode moet uitbetalen. Dit is in de wet zo geregeld.

Bij een contract voor **bepaalde tijd** kun je niet zomaar eerder stoppen. Het brengt jouw recht op een **WW-uitkering** in gevaar.

Bij een contract voor bepaalde tijd moet de werkgever tijdig **aanzeggen** of die na afloop met je verder wil of niet. Doet hij dat niet, dan heb je recht op een **vergoeding**.

Bekijk ook onze folders huurrecht, consumentenrecht en strafrecht!

Dagelijks GRATIS inloopsprekuur

van 10.00 tot 12.00 uur